



中高年転職支援義務化サービス

1000名以上規模の企業で定年、または経営の理由で非自発的に退職した労働者が新しくスタートをできるようサポートする教育サービス

》》 転職支援サービスを導入しなければならない理由

- 雇用労働部の「高齢退職者への再就職支援サービス義務化」発表
- 先進的な退職管理システム導入可能
- 企業の社会的責任と企業イメージ管理
- 残っている労働者の不安感を予防
- 退職者の事後管理

》》 PERSOLKELLYならではの転職支援義務化に備えたカスタマイズサービス

- ① 対象特性に合わせたプログラムの設計と運営
- ② 現場のヘッドハンターからの最新情報
- ③ 業界最高のコンサルタント
- ④ グローバルHR企業という特性を生かした海外進出サービス提供

プログラム詳細

A

生涯設計教育
(16時間)

B

就職・創業教育
(16時間)

C

1:1 就職相談
(3回)