



중장년 전직 지원 의무화 서비스

1,000명 이상 규모의 기업에서 정년이나 경영상의 이유로 비자발적으로 퇴직한 근로자가 새로운 출발을 할 수 있도록 돕는 교육 서비스

»» 전직지원 서비스를 도입해야 하는 이유

- 고용노동부의 '고령 퇴직자 재취업지원서비스 의무화' 발표
- 선진적 퇴직관리 시스템 도입 가능
- 기업의 사회적 책임과 기업 이미지 관리
- 남아 있는 근로자의 동요 방지
- 퇴직자의 사후 관리

»» PERSOLKELLY 만의 전직 지원 의무화 대비 맞춤 서비스

- ① 대상자 특성 맞춤 프로그램 설계 및 운영
- ② 켈리 서비스 헤드헌터 통한 최신 현장 정보
- ③ 업계 내 최고 컨설턴트
- ④ 글로벌 HR 기업으로 해외 진출 서비스

서비스 종류

A

생애 설계 교육
(16시간 과정)

B

취업·창업 교육
(16시간 과정)

C

1:1 취업 상담
(3회 과정)